

Zápis z jednání vedoucích kateder s vedením Fakulty tělesné kultury UP v Olomouci

č. 2 ve dnech 19. 3. a 20. 3. 2012

Přítomni: doc. PhDr. Zbyněk Svozil, Ph.D., + *další zástupci vedení fakulty*: RNDr. Svatopluk Horák, prof. PhDr. Ivo Jirásek, Ph.D., doc. Mgr. Martin Kudláček, Ph.D., RNDr. Iva Dostálová, Ph.D.

Vedení kateder:

- prof. RNDr. Miroslav Janura, Dr.,
- Mgr. Zdeněk Hamřík, (KRL), prof. Ivo Jirásek, Ph.D. (zástupce KRL),
- PaedDr. Zbyněk Janečka, Ph.D. (KAT),
- prof. MUDr. Jaroslav Opavský, CSc., (KFA),
- PaedDr. Soňa Formánková, Ph.D. (KAS), Mgr. Pavel Háp (zástupce KAS),
- Mgr. Michal Šafář, Ph.D. (KSK), Zbyněk Svozil (zástupce KSK).

Rámcový program:

1. Personální práce na katedrách
2. Informace
3. Různé

Ad 1)

Personální práce na katedrách

Evaluace – vedoucí kateder obdrželi hodnocení výsledků evaluace. Diskuse k výsledkům evaluace pracovníků kateder v celkovém kontextu na fakultě, analýza slabých a silných stránek, možnosti zveřejňování výsledků, problémové otázky, oddělení hodnocení předmětu od vyučujícího.

- **Závěr:** VK dodají návrhy změn struktury evaluačního dotazníku proděkance Dostálové **do 10. 4. 2012.**

Kvantifikace – vedoucí kateder obdrželi výsledky kvantifikace po úpravě na katedrách a následné korekci. Bylo konstatováno, že pro rok 2012 se posunuje hranice 100% plnění na 1500 hodin. Diskuse k metodice sběru prvotních podkladů, náročnosti jednotlivých předmětů a jejich hodnocení, způsobu posuzování.

- **Závěr:** Výsledky kvantifikace budou sloužit jako podklad pro motivační systém osobního ohodnocení na jednotlivých katedrách.

Hodnocení kompetencí a rozvoje – vedoucím kateder byl předložen dotazník sloužící jako písemný podklad k personální práci na pracovištích. Diskuse ke způsobu hodnocení, vyjasňování pojmů apod.

- **Závěr:** Vedoucí kateder provedou individuální pohovory na katedrách s písemným záznamem **do 10. 4. 2012.** V případě, že již byly tyto pohovory s písemným záznamem provedeny, zůstávají jejich záznamy v platnosti a nemusí se opakovat.

Motivační systém – platí, že motivační systém vygeneruje konkrétní výši finančních prostředků na osobní příplatky pro jednotlivá pracoviště. Vedoucí kateder navrhne jejich individuální výši pro své akademické pracovníky. Celková výše osobních příplatků za katedru nemůže být navýšena. Byly představeny varianty řešení. Diskuse ke způsobu hodnocení za vědu výzkum, za garantování studijních oborů.

- **Závěr:** Podle získaných podkladů obdrží vedoucí kateder celkovou výši finančních prostředků pro osobní příplatky společně se seznamem pracovníků a jejich úvazků **do 17. 4. 2012.** VK navrhnu výši osobního hodnocení svých akademických pracovníků **do 24. 4. 2012** děkanovi fakulty. V době **od 25. 4. do 5. 5. 2012** proběhne individuální jednání vedoucích jednotlivých kateder s děkanem. Na tomto setkání se vyprofiluje

konečná výše osobních příplatků a také příplatky zejména nových pracovníků, kteří nejsou zatím zahrnuti ve výsledcích kvantifikace. Cílem je nastavit výši osobních příplatků od 1. 6. 2012 a splatné v červenci 2012.

Návrhy prodlužování pracovních smluv – vedoucí kateder obdrželi seznamy pracovníků, kterým končí smlouva k 31. 8. 2012.

- **Závěr:** VK navrhnou prodloužení pracovních smluv děkanovi fakulty **do 10. 4. 2012.**

Ad 2)

Informace

- Vedoucí kateder obdrželi informaci, že celková výše příspěvku na katedry zůstane minimálně stejná jako pro rok 2011, zůstává platná i metodika jejich rozdělení tak, jak byla uskutečněna v roce 2011 (40% pedagogická činnost, 30% publikační činnost, 30% na pracovníka).
- Nutné preventivní zdravotní prohlídky u MUDr. Bednářové – *úkol trvá.*

Ad 3)

Různé

PaedDr. Soňa **Formánková**, Ph.D. (KAS)

- Vyřešení vztahu s Akademik centrem ve využívání prostor na Hynaisově ulici (smluvní vztahy).
- Sportovní hala – problematika vybavení presentační technikou, odpovídajícího PC a fungujícího software.
- Pastviny – kanoe.
- Problematika předmětu plavání 1 v kinantropologickém základu.

PaedDr. Zbyněk **Janečka**, Ph.D. (KAT),

- Reakreditace oboru OCHO a jeho garantování.

prof. MUDr. Jaroslav **Opavský**, CSc., (KFA),

- Návrhy na prodloužení pracovních smluv byly již odevzdány.

doc. PhDr. Zbyněk Svozil, Ph.D.
děkan FTK UP Olomouc

V Olomouci dne 28. 3. 2012