



Fakulta
tělesné kultury

Univerzita Palackého
v Olomouci

**Zápis z jednání Kolegia děkana
Fakulty tělesné kultury UP v Olomouci
č. 2 ze dne 12. března 2018**

Přítomni: Mgr. Michal Šafář, Ph.D., doc. Ing. Vladimír Hobza, Ph.D., PaedDr. Soňa Formánková, Ph.D., Mojmír Fryčák, Ph.D., Mgr. Pavel Háp, Ph.D., Mgr. František Chmelík, Ph.D., prof. RNDr. Miroslav Janura, Dr., Mgr. Ondřej Ješina, Ph.D., Ing. Pavel Král, MSc., MBA, doc. Mgr. Josef Mitáš, Ph.D., prof. MUDr. Jaroslav Opavský, CSc., PhDr. Dr. Martin Sigmund, Ph.D., doc. PhDr. Zbyněk Svozil, Ph.D.

Omluveni: RNDr. Iva Dostálová, Ph.D., prof. PhDr. Karel Frömel, DrSc., Mgr. Zdeněk Hamřík, PaedDr. Zbyněk Janečka, Ph.D., Mgr. Michal Kudláček, Ph.D.

Program jednání Kolegia děkana FTK UP:

1. Změna mzdového předpisu UP. (děkan, tajemník)
2. Rozpočet FTK, způsob dělení provozních prostředků na jednotlivá pracoviště. (děkan, tajemník)
3. Stipendia PGS. (děkan, proděkan pro vědu)
4. Setkání s Vedoucími pracovišť, hodnocení pracovníků. (děkan)
5. Harmonogram zasídlení CKV, situace kolem budovy Hynaisova, rekonstrukce Sportovní haly UP, stěhování pracovišť. (děkan, tajemník)
6. Promoce a imatrikulace. (děkan, proděkan pro studium)
7. Institucionální akreditace, včetně stavu řešení projektu. (proděkan pro studium)
8. Příjímáčí řízení na AR 2018/2019. (proděkan pro studium)
9. Hodnocení vědy a výzkumu. (proděkan pro vědu)
10. Stav a využití IS HAP. (proděkan pro vědu)
11. Diskuse a různé.

Ad 1) Změna mzdového předpisu UP.

S účinností k 1. 4. 2018 dojde k navýšení tarifní složky mzdy v průměru o 15%. Pro rozpočet FTK to znamená navýšení mzdových prostředků o cca 8 mil korun.
(viz tabulka v příloze)

Ad 2) Rozpočet FTK, způsob dělení provozních prostředků na jednotlivá pracoviště.

V rozpočtu FTK pro rok 2018 dochází k navýšení o cca 10 mil. (zdroj 11 a 30). Návrh rozpočtu by měl být schválen AS FTK do 13. 4.

Výše provozních prostředků na jednotlivá pracoviště: půjde o průměrnou částku vypočítanou z prostředků přidělených na roky 2017, 2016, 2015. Tato částka bude navýšena o 20%.



Fakulta
tělesné kultury

Univerzita Palackého
v Olomouci

Ad 3) Stipendia PGS.

AKTUÁLNÍ ZMĚNA - Kolegium rektora dne 13. 3. rozhodlo, že s platností od 1. 5. 2018 bude minimální garantovaná výše stipendia pro studenty PGS na všech fakultách UP 12 200 korun měsíčně. Pod tuto částku nesmí stipendium klesnout.

Ad 4) Setkání s vedoucími pracovišť, hodnocení pracovníků.

V průběhu dubna nabídne pan děkan několik termínů pro setkání s vedoucími kateder. Téma – potřeby a vývoj pracovišť, personální strategie.

Ad 5) Harmonogram zasídlení CKV, situace kolem budovy Hynaisova, rekonstrukce Sportovní haly UP, stěhování pracovišť.

- Zasídlení CKV je naplánováno do konce srpna. Pracoviště IZS a Katedra přírodních věd v kinantropologii se začnou stěhovat od května 2018. Proděkanka Dostálová zodpovídá za koordinaci přesunu pracovišť po dohodě s vedoucími IZS a KPK.
- Budova Hynaisova – pravděpodobně bude realizován prodej městu. Podmínkou prodeje je možnost využívat celou budovu do 31. 8. 2019, obě tělocvičny včetně zázemí pak do 31. 8. 2022
- Rekonstrukce sportovní haly – plán rekonstrukce je od jara 2019 do roku 2022. Nově by tu měla vzniknout velká hala, 2 tělocvičny, posilovna a regenerační linka. Po dokončení by zde měla probíhat výuka, která doposud je na budově Hynaisova. Za FTK jsou členy projektového týmu Háp, Horák, Král.

Ad 6) Promoce a imatrikulace.

Promoce se přesouvají do Arcibiskupského paláce, termín nejbližších promocií je 19.-21.6.2018. Imatrikulace studentů se budou nově konat na NA 401.

Ad 7) Institucionální akreditace.

Komise institucionální akreditace nám zaslaly termíny, kdy se přijdou podívat na FTK:

- 19.3. budou na FZV pro obor fyzioterapie (proděkan Svozil domluví s proděkankou FZV, aby se mohli zúčastnit i naši zástupci z katedry KFA).
- 26.3. od 10 - 15 hod bude komise na FTK, kde budou požadovat přítomnost pana děkana, proděkana pro studijní záležitosti, garanty studijních programů (Kudláček Martin, Novák J., Lehnert M.) a zástupce studentů. Nahlédnou i do bakalářských a magisterských prací.
- 5.4. od 10 – 15 hod program TV sport požadují přítomnost pana děkana, proděkana pro studijní záležitosti, proděkana Michala Kudláčka a garanty (Kudláček Martin, Jirásek I., Novák J., Vašíčková J., Lehnert M., Hamřík Z.), zde se bude komise dotazovat na personální zabezpečení s výhledem na 10 let, výukové a sportovní prostory, začleňování studentů do grantů a stav student na zahraničních pobytech.
- 11.4. od 10 – 15:30 přijde komise na neučitelské obory. Účastní se pan děkan, proděkan pro studijní záležitosti, Hamřík Z., Jirásek I., Lehnert M., Štěrbová D., Vašíčková J..



Fakulta
tělesné kultury

Univerzita Palackého
v Olomouci

Ad 8) Příjímací řízení na AR 2018/2019.

Příjímací řízení FTK UP 2018/2019

Celkový počet uchazečů	1699
Bc studia celkem	1241
N Mgr. Studia celkem	458
Prezenční studium celkem	1355
Kombinovaná studia celkem	344

Více než na jeden obor se hlásí celkem 209 uchazečů.

Největší zájem je o obory v prezenční Fyzioterapie Bc. 309 TV dvouobor 263 TVS 173 uchazečů, OCHO 72 uchazečů REK 150 uchazečů.

Celkově je setrvalý menší zájem o kombinovaná studia. Např. ATV_K 4 uchazeči, APA_K 13 uchazečů, REK_K 27

Dvouoborová studia mají ještě přijímací řízení později dle stanovených podmínek na partnerských fakultách.

Příjímací řízení programu TVS bude probíhat v termínu 23.-26.4.2018. Harmonogram přijímacího řízení bude zaslán na jednotlivá pracoviště.

V tomto termínu neprobíhá pravidelná výuka! Výuka může být nasazena blokově, ale přednostně jsou do místnosti nasazovány rozvrhové akce související s přijímacím řízením.

Ad 9) Hodnocení vědy a výzkumu.

- Systém hodnocení výsledků vědy a výzkumu nereflektuje publikační trend na FTK.
- Přestože je publikováno vyšší množství kvalitnějších prací, díky uplatňovaným bodovým korekcím nedochází k nárůstu financí pro FTK v očekávané míře a to zejména v porovnání s ostatními fakultami UP.
- Zatím není jasné, jak se nové hodnocení dle Metodiky 2017+ promítne reálně do přidělování financí na univerzity. Na UP se bude připravovat nový systém dělení finančních prostředků, protože finance na RVO již nebude možné dělit jednoduše podle bodů, jako doposud.
- Vývoj hodnocení výsledků VaV na FTK je dostupný zde:
<https://drive.google.com/file/d/15RhZrpB2-mq3Ep-H166QowFy3dfgCOJX/view?usp=sharing>

Ad 10) Stav a využití IS HAP.

Pokud někdo není dostatečně informován o IS HAP (např. noví pracovníci), nalezne základní informace zde:

https://drive.google.com/file/d/15Hadcz_ivhBcUvuXyIK6tEqCJk1r30rW/view?usp=sharing

Data uložená v IS HAP a agregovaná hodnocení vypočtená modelem hodnocení IS HAP **jsou základem pro finální hodnocení akademického pracovníka jeho vedoucím. Toto finální hodnocení má verbální podobu a vedoucí při něm zohledňuje také ty stránky akademického pracovníka, které nemohou být zahrnuty do hodnocení prováděného modelem IS HAP, tj. bere v úvahu i měkká data.** Zápisu finálního hodnocení vedoucího do systému IS HAP bude předcházet hodnotící pohovor, v jehož rámci lze určit také cíle pracovníka pro následující období.



Fakulta
tělesné kultury

Univerzita Palackého
v Olomouci

Harmonogram IS HAP na FTK v roce 2018

- **5.4.2018 - 27.4.2018:** Sběr dat na FTK (zahrnuje i kontrolu a opravy dat načtených ze STAGu na fakultní/**katedrální** úrovni). Zahájení sběru dat je dáno termínem dokončení kontrol dat v OBD (+ načtení těchto dat do IS HAP).
- **30.4.2018 - 11.5.2018:** Kontrola dat FTK (Týmem IS HAP) a vhodnosti nastavení parametrů modelu hodnocení na těchto fakultách, případná diskuze s vedením fakult k nastavení modelu.
- **14.5.2018 - 31.5.2018:** Zpřístupnění hodnocení vedoucím kateder a hodnoceným pracovníkům. Hodnotící pohovory; **vedoucí pracovníci zapíší hodnocení do IS HAP.**
- **Je usilováno o minimalizaci zatížení pracovníků při sběru dat.**
- **Je nezbytná součinnost pracovníků a vedoucích kateder s fakultním rozvrhářem při čištění dat obsažených ve STAGu.**

Ad 11) Diskuse a různé.

Stanovení maximálního počtu závěrečných prací studentů na jednoho akademického pracovníka

Dle Studijního a zkušebního řádu Univerzity Palackého v Olomouci (III. úplné znění) účinného od 28. listopadu 2017 (Článek 26 - Závěrečné práce, str. 12) určí děkan fakulty maximální počet závěrečných prací studentů, které akademický pracovník může v jednom akademickém roce vést, a celkový maximální počet vedených závěrečných prací jedním akademickým pracovníkem. Závěrečnou prací se přitom rozumí práce bakalářská, diplomová a disertační.

Na FTK UP určil děkan následující limity:

- V jednom akademickém roce může akademický pracovník FTK zahájit vedení maximálně 5 závěrečných prací studentů (bakalářské a diplomové v libovolném poměru).
- Celkově může akademický pracovník FTK vést maximálně 15 závěrečných prací studentů (bakalářské a diplomové v libovolném poměru).
- V jednom akademickém roce může školitel na FTK zahájit vedení maximálně 2 závěrečných prací studentů doktorského studijního programu.
- Celkově může školitel na FTK vést maximálně 8 závěrečných prací studentů doktorského studijního programu.

EUA

- V současné době probíhá na Univerzitě Palackého externí evaluace Evropské asociace univerzit (European University Association (EUA), více o evaluaci (IEP) ze strany EUA viz <http://www.iep-qa.org/about-iep.html>), která je zaměřena na oblast managementu vědy a výzkumu. Dle předchozí dohody s děkany byly pro návštěvu IEP na místě vybrány PŘF a FTK a jejich výzkumná centra - Centrum regionu Haná (PŘF) a Centrum kinantropologického výzkumu (FTK).
- V rámci evaluace proběhnou dvě návštěvy skupiny zástupců IEP na místě, a to ve dnech 19.3.2018 - 21.3.2018 a 21. - 23. 5. 2018. V rámci první návštěvy zástupci IEP navštíví rektorát a PŘF a FTK (**20.3.2018**), v rámci květnové návštěvy pak obě výzkumná centra na PŘF a FTK a setkají se se zástupci studentů.



Fakulta
tělesné kultury

Univerzita Palackého
v Olomouci

- V rámci hodnocení byla na UP vypracována sebehodnotící zpráva, která je dostupná zde: https://drive.google.com/file/d/0B9Y2W0sm_t1yRGhTZmMwOGFJYXNBclp1NTh4QTIMYk9MWjNn/view?usp=sharing

OBD

- Je nutné doplnit chybějící záznamy (pokud ještě nějaké jsou) do OBD do 16.3.2018.
- Došlo k několika úpravám v zadávání dat do OBD a vykazování výsledků do RIV. Pro zájemce jsou podrobné informace dostupné zde: https://drive.google.com/file/d/0B9Y2W0sm_t1yMHMwVDBaZWlpV3MtdGJWQldtb0haM3A0WHln/view?usp=sharing
- Mimo jiné je třeba dbát na správné přiřazení výsledku pod vědní obor. Je přitom používán tradiční číselník oborů a **nově též číselník oborových skupin OECD - Frascati Manual 2015**. Existuje "převodník oborů" mezi dosavadním dělením a Frascati Manuálem, který má smysl pokud možno respektovat při zadávání dat do OBD: https://drive.google.com/file/d/0B9Y2W0sm_t1yS2NBTmFxZ0NpZnJhcTZaQUNsejA1Q25FRE Vr/view?usp=sharing
- V případě jakýchkoliv nejasností prosím kontaktujte co nejdříve paní Lipusovou.

Moodle

Od 1. 9. 2018 se budou nově vytvářet studijní opory v Moodle. Staré opory (v LMS Unifor, Courseware či Edis) budou postupně převedeny (zajišťuje a zodpovědný je vyučující, nepřevádí se hromadně) tak, aby od 1. 1. 2019 byly všechny potřebné i v Moodle. Lukáš Jakubec umožní plnou technickou podporu (včetně poradenství). Již nyní probíhají školení a dále probíhat budou, o termínech budou zaměstnanci včas informováni, lze i po domluvě s VK sjednat konkrétně pro dané pracoviště. Moodle, LMS Unifor, Courseware i Edis pojedou souběžně, ale podporován a dále rozvíjen bude nadále pouze Moodle. Již nyní se řeší převedení testů přijímacího řízení na FTK do Moodle (letos ještě proběhnou v LMS Unifor, příprava na Moodle probíhá).

Výroční zpráva o činnosti

V průběhu měsíce března budou jednotlivá pracoviště oslovena proděkankou Dostálovou s žádostí o podklady pro Výroční zprávu o činnosti za FTK UP.

V Olomouci 12. 3. 2018

Zapsala: Mgr. Lucie Špatenková

Mgr. Michal Šafář, Ph.D., v. r.
děkan FTK UP Olomouc

Přílohy:

VII. ZMĚNA VNITŘNÍHO MZDOVÉHO PŘEDPISU UNIVERZITY PALACKÉHO V OLOMOUCI

Článek 1

Vnitřní mzdový předpis Univerzity Palackého v Olomouci se mění takto:

1. Příloha č. 1 včetně nadpisu zní:

*„Příloha č. 1
k Vnitřnímu mzdovému předpisu*

Stupnice mzdových tarifů podle mzdových tříd (v Kč měsíčně)

13 tarifních tříd a 4 stupně

1. stupeň do 5 let (včetně) započítávané praxe
2. stupeň do 10 let (včetně) započítávané praxe
3. stupeň do 15 let (včetně) započítávané praxe
4. stupeň nad 15 let započítávané praxe

třída/stupeň	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	12 200	12 600	13 500	14 400	15 400	16 500	17 600	18 700	19 900	21 300	23 000	25 000	27 000
2	12 200	12 600	13 500	14 400	15 500	16 700	17 900	19 200	20 700	22 500	24 600	27 000	29 500
3	12 200	12 600	13 500	14 500	15 700	16 900	18 200	19 800	21 600	23 700	26 200	29 100	32 000
4	12 200	12 600	13 500	14 600	15 900	17 200	18 600	20 400	22 500	25 000	27 900	31 200	34 500

Článek 2

1. Tato změna Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Palackého v Olomouci byla schválena podle § 9 odst. 1 písm. b) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Akademickým senátem Univerzity Palackého v Olomouci dne xx.xx.xxxx.
2. O VII. změně Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Palackého v Olomouci bylo spolurozhodnuto spolu s Koordinační radou odborových svazů působících na Univerzitě Palackého v Olomouci dne xx.xx.xxxx.
3. Tato změna Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Palackého v Olomouci nabývá platnosti podle § 36 odst. 4 zákona o vysokých školách dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
4. Tato změna Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Palackého v Olomouci nabývá účinnosti

.....

5. Personální oddělení jsou povinna neprodleně po účinnosti VII. změny vnitřního mzdového předpisu připravit ve spolupráci s vedoucími zaměstnanci nové mzdové výměry k podpisu orgánu zaměstnavatele. Tyto mzdové výměry budou účinné od 01.04.2018 a musí být před tímto termínem všem zaměstnancům doručeny (předány).

prof. Mgr. Jaroslav Miller, M.A., Ph.D., v. r.
rektor UP

doc. Mgr. Jiří Langer, Ph.D., v. r.
předseda AS UP